

ABSTRAK

Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan *rewards* terhadap kinerja karyawan

PT. X di Bogor dengan menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda, diperoleh persamaan regresi

$Y = 7,174 - 0,013 X_1 - 0,002 X_2 - 0,042 X_3$ dengan nilai R^2 sebesar 0,263 hal ini menunjukkan bahwa

seluruh variabel bebas yaitu Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan *Reward* secara bersama-sama

mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan tetapi tidak signifikan, yaitu hanya sebesar 0,263

atau 26,3% sedangkan sisanya yaitu 72,7% dijelaskan oleh sebab-sebab yang lain di luar penelitian.

Berikut uraian data responden berdasarkan: usia, jenis kelamin, jenjang pendidikan terakhir dan masa

kerja. Sebelum kuesioner disebar, dilakukan uji pendahuluan dengan mengumpulkan sebanyak 47

data hasil kuesioner responden. Uji validitas, Uji Realibilitas, Uji Prasyarat Analisis, yaitu Uji

Normalitas, Uji Multikolinearitas, Uji Heteroskedastisitas dan Uji Hipotesis (Uji T dan Uji F). Dari

hasil perhitungan Uji T untuk variabel Kepemimpinan (X_1) memiliki nilai t_{hitung} sebesar 2,315 dan

variabel Lingkungan Kerja (X_2) sebesar 1,309 sedangkan t_{tabel} bernilai 2,0518. Dari hasil perhitungan

Uji T tersebut maka diperoleh variabel Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja tidak berpengaruh secara

signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. X. Kemudian untuk variabel *Reward* (X_3) memiliki

nilai t_{hitung} sebesar 2,769 yang lebih besar dari t_{tabel} yang artinya variabel *Reward* (X_3) memiliki

pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. X. Berdasarkan uji F diperoleh

variabel Kepemimpinan (X_1), Lingkungan Kerja (X_2) dan *Reward* (X_3) secara simultan tidak

berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. X.

Kata kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Rewards, SPSS, Analisis Regresi Linear Berganda

ABSTRACT

To determine the effect of leadership, work environment and rewards on employee performance at PT.

X in Bogor by using multiple linear regression analysis, the regression equation $Y = 7.174 - 0.013 X_1 -$

0.002 X2 - 0.042 X3 with an $R^2 = 0.263$ this indicates that all independent variables, that is Leadership, Work Environment and Rewards together have influence on Employee Performance but not significant, which is only 0.263 or 26.3% while the remaining 72.7% is explained by other reasons outside the study. The description respondent data based on: age, gender, last education level and duration of employment. Before the questionnaire was distributed, a preliminary test was conducted by collecting 47 data from respondent's questionnaire. Validity test, Reliability Test, Analysis Prerequisite Test (consist of: Normality Test, Multicollinearity Test, Heteroscedasticity Test, Hypothesis Test (T Test and F Test). The results from the T -Test for the Leadership variable (X1) has $t_{value} 2.315$ dan for the Work Environment variable (X2) has $t_{value} 1.309$, while the table has a value of 2.0518, it is obtained that the Leadership variable (X1) and Work Environment variable (X2) has no significant effect on Employee Performance (Y) at PT. X. Next T-test calculation for the Reward variable (X3) has $t_{value} 2.769$ it means variable (X3) has a significant influence for Employee Performance (Y) at PT. X. Based on the F-test, it was obtained that the Leadership (X1), Work Environment (X2) and Reward (X3) variables, simultaneously did not significantly effect the Employee Performance (Y) at PT. X.

Keywords: Leadership, Work Environment, Rewards, SPSS, Multiple Linear Regression Analysis