ABSTRAK

ABSTRAK

Siti Nur Khikmah NIM 2016150039. Pengaruh Nilai Intrinsik Pekerjaan, Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Penghargaan Finansial/Gaji Terhadap Minat Berkarir Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Lulusan Mahasiswa Akuntansi Universitas Sahid Jakarta). Dibawah bimbingan Bapak Tries Handriman, SE, M.Si.

Tujuan dari penelitian ini untuk menguji dan menganalisis nilai intrinsik pekerjaan, pelatihan profesional, pertimbangan pasar kerja dan penghargaan finansial atau gaji terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik pada lulusan mahasiswa akuntansi Universitas Sahid Jakarta. Pengambilan sample dalam penelitian ini menggunakan purposive sampling dengan kriteria angkatan 2016-2017 lulusan mahasiswa akuntansi Universitas Sahid Jakarta. Kuesioner yang diolah sebesar 36 responden yang terdiri dari mahasiswa akuntansi angkatan 2016 sebanyak 13 responden dan mahasiswa akuntansi angkatan 2017 sebanyak 23 responden. Data penelitian ini dikumpulkan dengan mengirim kuesioner dan data diolah menggunakan metode regresi logistik pada software SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua variabel *independents* yang diuji yaitu nilai intrinsik pekerjaan, pelatihan profesional, pertimbangan pasar kerja, dan penghargaan finansial atau gaji, secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik oleh lulusan mahasiswa akuntansi pada Universitas Sahid Jakarta. Berdasarkan secara parsial variabel *independents* pelatihan profesional (X_2), pertimbangan pasar kerja (X_3) berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik oleh lulusan mahasiswa akuntansi pada Universitas Sahid Jakarta kecuali nilai intrinsik pekerjaan (X_1), dan penghargaan finansial atau gaji (X_4).

Kata kunci : Nilai intrinsik pekerjaan, Pelatihan profesional, Pertimbangan pasar kerja dan Penghargaan finansial atau gaji