ABSTRAK

Korelasi Antara Iklim Komunikasi Dengan Motivasi Kerja Pegawai Dimasa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kepulauan Tanimbar Provinsi Maluku)

Maria Theresia Futwembun
2016217074

x+ 5 Bab + 87 Hal +38 Tabel + 3 Lamp + 22 Bibl (1997-2011)

Permasalahan dalam penelitian ini adalah bagaimana hubungan iklim komunikasi dengan motivasi kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Kepulauan Tanimbar Maluku.

Teori dalam penelitian ini menggunakan teori iklim komunikasi yang dikemukakan oleh Wayne Pace, yaitu ada lima faktor besar yang mempengaruhi iklim komunikasi organisasi yaitu : Supportiveness, Partisipasi Membuat Keputusan, Kepercayaan, Keterbukaan dan Keterusterangan, Tujuan Kinerja Tinggi. Pengaruh ini didefinisikan, disepakati, dikembangkan dan dikokohkan secara berkesinambungan melalui interaksi dengan anggota lainnya.

Metode penelitian yang digunakan adalah korelasional yang terdiri dari 2 (dua) variable yaitu Iklim Komunikasi Organisasi (Variabel X) dan Motivasi Kerja pegawai (Variabel Y). Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di Sekretariat Daerah Kabupaten Kepulauan Tanimbar Maluku. Untuk penentuan sampel penulis menggunakan rumus Yamane, sehingga di dapat 70 sampel. Teknik penarikan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Teknik analisis data statistik menggunakan rumus *Pearson Product Moment Colleration.*

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hubungan antara iklim komunikasi dengan motivasi kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Kepulauan Tanimbar Maluku, menunjukkan tingkat keeratan sebesar r = 0,33 artinya korelasi atau hubungan antara iklim komunikasi dalam katagori sedang tapi pasti terhadap motivasi kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Kepulauan Tanimbar. Berdasarkan hasil perhitungan, menunjukkan bahwa iklim komunikasi organisasi (variabel X) dengan motivasi kerja pegawai (variabel Y) memiliki tingkat *hubungan yang rendah tetapi pasti.* Iklim komunikasi organisasi di Sekretariat Daerah Kabupaten Kepulauan Tanimbar memang berada pada tingkat kondusif, hal tersebut mempengaruhi motivasi kerja pegawai dalam hal prestasi, afiliasi, dan kekuasaan di Sekretariat Daerah Kabupaten Kepulauan Tanimbar