

abstrak

NOVIA LARAS SAPHIRA NPM 2017120004. Analisis Motivasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Libyte Teknologi Indonesia kota Bekasi Selatan. Dibawah bimbingan: Farida, SE. MP selaku Dosen Pembimbing

PT. Libyte Teknologi Indonesia merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang teknologi dan informasi. Pemasaran produk PT. Libyte Teknologi Indonesia berfokus pada pembuatan program bagi perusahaan seperti program absensi karyawan, program untuk membantu produksi, program HRMS, Qr Code, dan lain-lain. Kinerja yang baik diperlukan pada bisnis Teknologi dan Informasi ini. Dalam upaya menciptakan kinerja karyawan yang tinggi, masih terdapat banyak kendala yang dihadapi oleh PT. Libyte Teknologi Indonesia seperti tingkat kehadiran karyawan yang kurang maksimal dan target penjualan yang lebih banyak tidak tercapai sehingga sulit untuk mencapai tujuan dari organisasi atau perusahaan. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui kinerja dan motivasi karyawan PT. Libyte Teknologi Indonesia serta untuk mengetahui pengaruh dari motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Libyte Teknologi Indonesia.

Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Adapun sampel yang digunakan yaitu seluruh karyawan PT. Libyte Teknologi Indonesia sebanyak 25 orang.

Hasil penelitian ini menunjukkan rata-rata motivasi sebesar 4,12 (sesuai) dan rata-rata kinerja sebesar 3,27 (cukup baik) serta hasil dari uji T hitung sebesar $(4,987 > 1,71088)$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,050$ yang berarti dari hasil uji T maka dapat diambil kesimpulan bahwa adanya pengaruh motivasi kerja yang efektif dalam meningkatnya kinerja karyawan PT. Libyte Teknologi Indonesia.

kata kunci : Motivasi, Kinerja Karyawan