

ABSTRAK

Caroline Octaviyana NPM 2017110002. Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan pada Swiss-Belresidences Rasuna Epicentrum Jakarta. Dibawah Bimbingan Uuh Sukaesih, Ir, M.Si .

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui rekrutmen, kinerja karyawan dan pengaruh rekrutmen terhadap kinerja karyawan pada Swiss-Belresidences Rasuna Epicentrum Jakarta. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan metode kuesioner mengenai rekrutmen dan kinerja karyawan yang diberikan kepada karyawan dan manager Swiss-Belresidences Rasuna Epicentrum Jakarta, dengan jumlah populasi sebanyak 32 responden yang terkait dengan penelitian ini.

Metode analisis data yang digunakan adalah metode regresi linear sederhana, koefisien korelasi dan determinasi. Hasil dari penelitian ini adalah 0,001 artinya terdapat pengaruh signifikan antara rekrutmen terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan koefisien korelasi sebesar 0,560 dan koefisien determinasi 31,3%. Hal ini berarti rekrutmen mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 31,3% sisanya sebesar 68,7% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci : Rekrutmen, Kinerja Karyawan, Swiss-Belresidences Rasuna Epicentrum Jakarta.

