

## **ABSTRAK**

DIAZ RIVALDO SUSANTO.2018110069. Analisis Perbandingan Aktivitas Departemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Perusahaan Sebelum Dan Saat Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada PT Debindo Multi Adhiswasti). Dibawah bimbingan Ibu Titin Astuti SE, M.Si

Pada saat situasi pandemi *Covid-19* banyak perusahaan mengalami penurunan baik dari segi finansial ataupun non finansial, salah satunya adalah PT Debindo Multi Adhiswasti yang juga terkena dampak dari pandemi *Covid-19*. Perusahaan mengalami kenaikan jumlah event pada saat pandemi *Covid-19* namun perusahaan mengalami penurunan pada pendapatan perusahaan. Terdapat pula perbedaan aktivitas departemen Sumber Daya Manusia (SDM) pada perusahaan yang mengakibatkan ditetapkan kebijakan-kebijakan baru. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Teknik pengumpulan data dengan cara observasi, wawancara, dan studi dokumentasi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui analisis perbandingan aktivitas departemen sumber daya manusia PT Debindo Multi Adhiswasti dengan menggunakan indikator kinerja perusahaan yaitu fungsi-fungsi pengadaan, pengembangan, kompensasi, pengintegrasian, pemeliharaan dan PHK sebelum dan saat pandemi *Covid-19* dan indikator kinerja perusahaan yaitu pendapatan perusahaan, jumlah event dan banyaknya peserta exhibitor dan visitor dalam suatu event. Hasil dari penelitian ini diantaranya terjadi penurunan jumlah karyawan tetap, penurunan pendapatan perusahaan, penurunan exhibitor dan visitor per event dan perbedaan aktivitas departemen sumber daya manusia sebelum dan saat pandemi *Covid-19* pada PT Debindo Multi Adhiswasti.

**Kata Kunci:** Aktivitas HRD, *Covid-19*, Kinerja Perusahaan, Sumber Daya Manusia.

