

ABSTRAK

APRILIA ANGGITA. NIM 2018116233. Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Biro Hukum Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia (Kemnaker RI). Dibawah bimbingan Ibu Dr. Ekayana S. Paranita, S.E., M.M.

Pada era globalisasi saat ini persaingan semakin kompetitif dalam meningkatkan kualitas Pegawai pada suatu organisasi guna mencapai tujuan organisasi. Dalam mencapai kinerja yang dihasilkan terdapat faktor yang mempengaruhi seperti kompetensi dan budaya organisasi yang sesuai dengan kemampuan. Pembinaan dan sosialisasi terhadap kompetensi dan budaya organisasi yang ada di Biro Hukum Kementerian Ketenagakerjaan (Kemnaker RI) dinilai masih kurang sehingga menyebabkan pekerjaan tidak berjalan secara optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Biro Hukum Kemnaker RI. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif untuk menganalisis pengaruh antara variable kompetensi (X_1) dan budaya organisasi (X_2) terhadap kinerja Pegawai (Y). Adapun teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarluaskan untuk 29 responden, kemudian dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan pengolahan data menggunakan *software* SPSS Versi 28.0.1.1 for windows. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengujian secara simultan, kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Biro Hukum Kementerian Ketenagakerjaan. Berdasarkan hasil uji t koefisien determinasi (R^2) 0,83 atau 83% yang artinya kinerja pegawai ditentukan oleh kompetensi dan budaya organisasi, sisanya 17% ditentukan oleh variabel-variabel lain diluar penelitian. Biro Hukum Kementerian Ketenagakerjaan dapat melakukan inventarisir dan mengusulkan terkiat peningkatan kompetensi dan melakukan sosialisasi budaya organisasi kepada semua pegawai.

Kata Kunci: Kompetensi, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

APRILIA ANGGITA. NIM 2018116233. The Influence of Competence and Organizational Culture on Employee Performance in the Legal Bureau of the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia (Kemennaker RI). Under the guidance of Mrs. Dr. Ekayana S. Paranita, S.E., M.M.

In the current era of globalization, competition is increasingly competitive in improving the quality of employees in an organization to achieve organizational goals. In achieving the resulting performance, there are influencing factors such as competence and organizational culture by capabilities. Guidance and socialization of competence and organizational culture in the Legal Bureau of the Ministry of Manpower (Kemennaker RI) are considered to be lacking, causing work to not run optimally. This study aims to determine the effect of competence and organizational culture on employee performance in the Law Bureau of the Indonesian Ministry of Manpower. This research method uses a quantitative approach to analyze the effect of competency variables (X_1) and organizational culture (X_2) on employee performance (Y). The data collection technique used a questionnaire distributed to 29 respondents, then analyzed using multiple linear regression with data processing using SPSS Version 28.0.1.1 software for windows. The results of this study indicate that simultaneous testing and competence have a positive and significant effect on employee performance in the Legal Bureau of the Ministry of Manpower. Based on the results of the t-test the coefficient of determination (R^2) is 0.83 or 83%, which means that employee performance is determined by competence and organizational culture, and the remaining 17% is determined by other variables outside the study. The Legal Bureau of the Ministry of Manpower can conduct an inventory and propose competency improvement and socialization of organizational culture to all employees.

Keywords: Competence, Organizational Culture, Employee Performance