

ABSTRAK

IMAS MASYITOH. NIM 2018116239. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Orom Di Jakarta Utara. Dibawah bimbingan Ibu Ir. Uuh Sukaesih, M.Si

Menurut data Kemenkaer RI bahwa dalam kurun waktu tiga tahun (2019-2022) jumlah tenaga kerja asing (TKA) mengalami fluktuatif, bahwa pada bulan Mei 2022 terdapat kecenderungan terjadi peningkatan dikarenakan dampak dari mulainya pertumbuhan ekonomi dan dilonggarkanya pembatasan kegiatan sosial. PT Orom consulting merupakan agensi yang menangani kepengurusan legalitas TKA yang mana tujuan bisnisnya adalah mengurus legalitas TKA yang bekerja di Indonesia, berdasarkan target yang dicanangkan, namun target perusahaan tidak tercapai, dikarenakan kinerja karyawan rendah, dilihat berdasarkan angka kehadiran belum maksimal, yang mana diduga masalah motivasi kerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif, dengan populasi karyawan berjumlah 23 orang. Teknik pengolahan data nya menggunakan kuesioner skala likert dimana seluruh populasi diteliti. Teknik analisis statistik yang digunakan adalah SPSS dengan regresi linier sederhana dengan hasil $Y = 3.545 + 0,137 X$. Hasil yang didapat adalah motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Saran yang diajukan adalah kepada pimpinan perusahaan agar bisa lebih memberikan penghargaan atau pujian kepada setiap karyawan yang sudah mengasilkan kinerja yang memuaskan, hal ini akan membuat karyawan menjadi lebih termotivasi dan diperlukan adanya penilaian kinerja secara berkala sehingga perusahaan dapat memantau perkembangan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi kerja, kinerja. legalitas TKA

ABSTRACT

IMAS MASYITOH. NIM 2018116239. The Effect of Work Motivation on the Performance of PT Orom Employees in North Jakarta. Under the guidance of Mrs. Ir. Uuh Sukaesih, M. Si

According to data from the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia, within a period of three years (2019-2022) the number of foreign workers (TKA) has fluctuated, that in May 2022 there is a tendency to increase as a result of the start of economic growth and the loosening of social activities. PT Orom Consulting is an agency that handles the legality of foreign workers whose business goal is to take care of the legality of foreign workers working in Indonesia, based on the targets set, but the company's target is not achieved, due to low performance, judging by the attendance figures are not maximized, which is a problem of work motivation

The purpose of this study was to analyze the effect of work motivation on employee performance. This research method uses descriptive quantitative methods, with a population of 23 employees. The data processing technique used a Likert scale questionnaire where the entire population was studied. The

statistical analysis technique used is SPSS with simple linear regression with the results $Y = 3.545 + 0.137 X$. The results obtained are that work motivation has no effect on employee performance. The suggestion put forward is to the leadership of the company to be able to give praise or praise to every employee who has fulfilled their performance, this will make employees better and is needed on a regular basis so that the company can develop employee performance.

Keywords: Employee Performance, Work Motivation, Foreign Workers Lega