

ABSTRAK

ARIO LIMAN. NIM 2018116279. Analisis Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi *Security* di PT. Duta Cakra Pesona Jakarta. Dibawah bimbingan Ibu Euis Widiati, SE, MM.

Berdasarkan tingkat kehadiran serta data penyelesaian pekerjaan pegawai *security* pada PT. Duta Cakra Pesona Jakarta Tahun 2021 masih banyak permasalahan yang di dapat yaitu jumlah kehadiran melebihi standar keterlambatan yang di tetapkan oleh perusahaan serta data penyelesaian pekerjaan yang belum mencapai target perusahaan. seperti pengecekan kontraktor yang datang, pengecekan hanya dilakukan saat kontraktor datang saja padahal pengecekan dilakukan saat kontraktor datang, istirahat dan pulang. maka dari itu peneliti tertarik melakukan penelitian ini. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada divisi *security* di PT. Duta Cakra Pesona Jakarta. Populasi pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan divisi *security* di PT. Duta Cakra Pesona Jakarta yang berjumlah 23 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu teknik sampel jenuh (total sampling), dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menyebarkan kuisisioner ke tiga atasan. Analisis data yang digunakan analisis deskriptif, uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan uji hipotesis digunakan uji regresi linier sederhana dan uji t dengan bantuan SPSS versi 28. Hasil penelitian pada variabel disiplin kerja karyawan divisi *security* di PT. Duta Cakra Pesona Jakarta termasuk ke dalam kategori sangat baik, dilihat dari nilai tertinggi pada dimensi kewaspadaan dengan indikator karyawan berhati-hati dalam menggunakan inventaris/perengkapan. Sedangkan nilai terendah terdapat pada dimensi taat pada standar kerja dengan indikator karyawan bekerja sesuai standar operasional prosedur perusahaan. Pada variabel kinerja karyawan divisi *security* di PT. Duta Cakra Pesona Jakarta termasuk ke dalam kategori sangat baik, dilihat dari nilai tertinggi pada dimensi kemampuan kerja sama antar karyawan. Sedangkan nilai terendah terdapat pada dimensi ketepatan waktu dalam memulai kerja. Berdasarkan hasil uji t yang dilakukan didapatkan simpulan bahwa disiplin kerja karyawan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Saran kepada perusahaan yaitu perlu memberikan *reward* kepada karyawan yang disiplin waktu serta kinerja yang baik, sehingga dapat memberikan efek yang baik bagi seluruh karyawan lainnya untuk selalu disiplin waktu serta bekerja yang baik sesuai prosedur yang diterapkan oleh perusahaan.

Kata kunci: Disiplin kerja, Kinerja karyawan dan *Security*.

ABSTRACT

ARIO LIMAN. NIM 2018116279. Analysis of Work Discipline on Employee Performance in the Security Division at PT. Ambassador of Cakra Pesona Jakarta Under the guidance of Mrs. Euis Widiati, SE, MM.

Based on the level of attendance and data on the completion of the work of security employees at PT. Duta Cakra Pesona Jakarta In 2021 there are still many problems that can be obtained, namely the number of attendance exceeds the standard of delay set by the company and data on completion of work that has not reached the company's target. such as checking contractors who come, checking is only done when the contractor arrives, even though checking is done when the contractor arrives, rests and goes home. Therefore, the researcher is interested in doing this research. This study aims to determine the effect of work discipline on employee performance in the security division at PT. Duta Cakra Pesona Jakarta.. The sampling technique in this study namely the saturated sample technique (total sampling), where all members of the population used as a sample The data collection method used is by distributing questionnaires to three supervisors. Data analysis used analysis descriptive, validity test and reliability test. While the hypothesis test is used to simple linear regression and test with the help of SPSS version 28. The results of the study on the work discipline variable of the security division employees at PT. Duta Cakra Pesona Jakarta is included in the very good category, seen from the highest score on the alert dimension with the indicator that employees are careful in using inventory/equipment. While the lowest value is found in the dimension of obeying work standards with indicators of employees working according to standard operating procedures of the company. In the security division employee performance variable at PT. Duta Cakra Pesona Jakarta is included in the very good category, seen from the highest score on the dimensions of the ability to cooperate between employees. While the lowest value is found in the dimension of timeliness in starting work. Based on the results of the t test carried out, it was concluded that employee work discipline had no effect on employee performance. Suggestions to the company are that it is necessary to give rewards to employees who are time-disciplined and have good performance, so that it can have a good effect on all other employees to always be time-disciplined and work well according to the procedures implemented by the company.

Keywords: Work Discipline, Employee Performance and Security