

ABSTRAK

MUHAMMAD RIZKI DARMANSYAH NPM 2019110019, Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Dibawah bimbingan Ibu Uuh Sukaesih

Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini ialah seluruh karyawan Savero Hotel Depok dengan berjumlah 37 orang karyawan sebagai responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini ialah menggunakan metode deskriptif, kuantitatif, dan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil yang di peroleh $F_{sig} = 0,000$ yaitu $<$ dari $\alpha = 5\%$ bahkan dengan $\alpha = 1\%$ maka H_a diterima dan motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil $T_{sig} = 0,044$ yaitu $<$ dari $\alpha = 5\%$ maka H_a diterima. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil $T_{sig} = 0,002$ yaitu $<$ dari $\alpha = 5\%$ bahkan dengan $\alpha = 1\%$ maka H_a diterima.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Savero Hotel Depok

ABSTRACT

MUHAMMAD RIZKI DARMANSYAH NPM 2019110019, The Influence of Work Motivation and Work Environment on Employee Performance. Under the guidance of Mrs. Uuh Sukaesih

In this study aims to determine the effect of work motivation and work environment on employee performance. The population used in this study were all Savero Hotel Depok employees with a total of 37 employees as respondents. Data collection techniques in this study using a questionnaire. The data analysis technique used in this research is descriptive, quantitative, and multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that work motivation and work environment simultaneously affect employee performance with the results obtained $F_{sig} = 0.000$, namely $<$ from $\alpha = 5\%$ even with $\alpha = 1\%$ then H_a is accepted and work motivation partially affects employee performance by the result of $T_{sig} = 0.044$, namely $<$ from $\alpha = 5\%$, then H_a is accepted. The work environment partially affects employee performance with the result $T_{sig} = 0.002$, namely $<$ than $\alpha = 5\%$ even with $\alpha = 1\%$ then H_a is accepted.

Keywords: Work Motivation, Work Environment, Employee Performance, Savero Hotel Depok