

## **ABSTRAK**

**Nugroho Budi Wicaksono. NIM 2019110041.** Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Grand Kasira Kemang. Dibawah bimbingan Hj. Uuh Sukaesih, Ir, M.Si.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Hotel Grand Kasira Kemang. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif, kuantitatif, data analisis regresi linear berganda. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan Hotel Grand Kasira Kemang yang berjumlah 20 orang. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan diperoleh nilai  $F_{sig}$  sebesar  $0,001 < a = 0,05$  maka  $H_0$  diterima. Motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan diperoleh nilai  $T_{sig}$   $0,029 < a = 0,05$  dan kepuasan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan diperoleh nilai  $T_{sig}$  sebesar  $0,031 < a = 0,05$ . Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Hotel Grand Kasira sebesar 54.2%, dan sisanya sebesar 45.8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

**Kata kunci:** Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

Nugroho Budi Wicaksono. NIM 2019110041. The Effect of Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance of Grand Kasira Kemang Hotel. Under the guidance of Hj. Uuh Sukaesih, Ir, M.Si.

The purpose of this study was to determine the effect of work motivation and job satisfaction on employee performance at Grand Kasira Kemang Hotel. The data analysis method used in this research is a descriptive method, quantitative, multiple linear regression analysis fund. The data collection technique in this study used a questionnaire. The sample used was all employees of the Grand Kasira Kemang Hotel, totalling 20 people. The results in this study indicate that there is an effect of work motivation and job satisfaction simultaneously on employee performance with an Fsig value of  $0.001 < a = 0.05$ , so  $H_a$  is accepted. Partially work motivation has a significant effect on employee performance with the obtained Tsig value of  $0.029 < a = 0.05$  and job satisfaction partially has a significant effect on employee performance with the obtained Tsig value of  $0.031 < a = 0.05$ . The results of this study indicate that there is an effect of work motivation and job satisfaction on employee performance at Grand Kasira Hotel by 54.2%, and the remaining 45.8% is influenced by other variables not examined.

Keywords: Work motivation, Job Satisfaction, Employee Performance