

ABSTRAK

TEGUH INDRAYANA. NIM 2018116240. Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Syklik Berkah Utama di Kota Bekasi. Dibawah bimbingan Ibu Hj. Uuh Sukaesih, Ir, M.Si.

PT. Syklik Berkah Utama selalu memberikan fokus utama pada masalah sumber daya manusia dan manajemen pengelolanya untuk mencapai tujuan perusahaan. Agar sumber daya manusia atau karyawan dapat bekerja secara optimal maka keorganisasian perlu tingkatkan dengan memberikan tugas kerja sesuai kemampuan dan keahlian karyawan agar kinerja kerja karyawan maksimal yang merupakan faktor penting dalam suatu perusahaan. Lingkungan yang aman dengan menyediakan fasilitas keamanan karyawan juga merupakan cerminan untuk meningkatkan kinerja karyawan baik individu maupun kelompok. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisa pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Syklik Berkah Utama Kota Bekasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan menyebarkan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT. Syklik Berkah Utama sebanyak 25 orang. Penelitian dilakukan terhadap seluruh karyawan yaitu sebanyak 25 orang. Metode analisis yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda dengan program SPSS untuk mengetahui pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja secara simultan dan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh hasil stres kerja dan lingkungan kerja secara simultan dan secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Syklik Berkah Utama di Kota Bekasi.

Kata kunci: Stres kerja, Lingkungan kerja dan Kinerja karyawan.

ABSTRACT

TEGUH INDRAYANA. NIM 2018116240. The Influence of Work Stress and Work Environment on Employee Performance at PT. Syklik Berkah Utama in Bekasi City. Under the guidance of Mrs. Hj. Uuh Sukaesih, Ir, M.Si.

PT. Syklik Berkah Utama always gives the main focus on human resource issues and management to achieve company goals. In order for human resources or employees to work optimally, it is necessary to improve the organization by providing work assignments according to the capabilities and expertise of employees so that employee work performance is maximized which is an important factor in a company. A safe environment by providing employee safety facilities is also a reflection of improving employee performance both individually and in groups. The purpose of this research is to analyze the effect of work stress and work environment on employee performance at PT. The Main Blessing Syklik of Bekasi City. This study used a quantitative approach with data collection techniques carried out by distributing questionnaires. The population in this study are employees at PT. Main Blessing Syklik as many as 25 people. The research was conducted on all employees, namely as many as 25 people. The analytical method used is Multiple Liner Regression with the SPSS program to determine the effect of work stress and work environment simultaneously and partially on employee performance. Based on the results of the study, it was obtained that the results of work stress and work environment simultaneously and partially did not significantly influence the performance of employees at PT. Main Blessing Syklik in Bekasi City.

Keywords: Work stress, work environment and employee performance.