

ABSTRAK

IMANUEL HARAPAN KITA. NIM 2019110025. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Savero Hotel Depok. Dibawah bimbingan Bapak Miswan, SE, M.Si.

Penelitian bertujuan untuk mengetahui kompensasi, kinerja karyawan dan pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Savero Hotel Depok. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif Kuantitatif dengan metode kuesioner mengenai kompensasi dan kinerja karyawan yang diberikan kepada seluruh karyawan pada Savero Hotel Depok dengan jumlah populasi 37 responden yang terkait dengan penelitian ini. Hasil penelitian pada kompensasi karyawan setuju artinya bahwa karyawan Savero Hotel Depok setuju dengan kompensasi yang diberikan oleh Manajemen Savero Hotel Depok. Hasil penelitian mengenai kinerja karyawan cukup baik yang artinya kinerja karyawan pada Savero Hotel Depok dinilai cukup baik oleh para manajer di Savero Hotel Depok. Metode analisis data yang digunakan adalah metode regresi linear sederhana, dan uji T. dengan hasil kompensasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan pada Savero Hotel Depok.

Kata Kunci: Kompensasi, Kinerja Karyawan, Savero Hotel Depok. iii

ABSTRACT

IMANUEL HARAPAN KITA. NIM 2019110025. The Effect of Compensation on Employee Performance at Savero Hotel Depok. Under the guidance of Mr. Miswan, SE, M.Si.

The study aims to determine compensation, employee performance and the effect of compensation on employee performance at Savero Hotel Depok. This study used a quantitative descriptive method with a questionnaire method regarding employee compensation and performance given to all employees at Savero Hotel Depok with a total population of 37 respondents related to this study. The results of the research on employee compensation agree means that the employees of Savero Hotel Depok agree with the compensation provided by the Management of Savero Hotel Depok. The results of research on employee performance are quite good, which means that employee performance at Savero Hotel Depok is considered quite good by the managers at Savero Hotel Depok. The data analysis method used is a simple linear regression method, and the T test with compensation results has a significant and positive effect on employee performance at Savero Hotel Depok.

Keywords: Compensation, Employee Performance, Savero Hotel Depok.