

ABSTRAK

AGUS SUDRAJAT. NIM 2019110048. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan SPH Kemang Village Jakarta. Dibawah bimbingan Bapak H.Miswan, SE, MSi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kualitas kinerja pada Guru dan Staff di Sekolah Pelita Harapan Kemang Village. Jenis penelitian ini ialah deskriptif kuantitatif menggunakan analisa data populasi Guru dan Staff yang berjumlah 76 orang. Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling* yang berjumlah 44 responden. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala pengukuran likert 1-5.

Analisis data yang digunakan ialah uji validitas, uji reabilitas, analisis linier sederhana, uji hipotesis, uji t, dan analisis koefiensi determinasi. Hasil penelitian penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan kinerja karyawan berpengaruh terhadap 76 orang pada nilai rata-rata motivasi dan kinerja karyawan sudah termasuk dalam kategori sangat baik.

Kata kunci : Motivasi kerja, Kinerja karyawan, SPH

ABSTRACT

AGUS SUDRAJAT. NIM 2019110048. The Effect of Work Motivation on the Performance of SPH Kemang Village Jakarta Employees. Under the guidance of Mr. H.Miswan, SE, MSi.

This study aims to determine the influence of work motivation and quality of performance on teachers and staff at Sekolah Pelita Harapan Kemang Village. This type of research is descriptive quantitative using data analysis of the teacher and staff population of 76 people. The sampling technique of this study used purposive sampling technique which totaled 44 respondents. The data collection method uses a questionnaire with a likert measurement scale of 1-5.

The data analysis used is validity test, reability test, simple linear analysis, hypothesis test, t test, and determination coeffiency analysis. The results of the study showed that work motivation and employee performance influenced 76 people on the average value of employee motivation and performance was included in the excellent category.

Keywords : Work motivation, Employee performance, SPH