

## **ABSTRAK**

SISKA ANGGRAINI. NIM 2018116270. Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT SBB Pada Sales Divisi Readymix Di Jakarta Selatan. Dibawah bimbingan Bapak H. Peris Hamdanur, SE, MM

Pertumbuhan ekonomi Indonesia terus meningkat dari tahun ke tahun, seiring dengan meningkatnya pertumbuhan ekonomi, pemerintah juga terus meningkatkan pembangunan di seluruh daerah terutama pada sektor infrastruktur. Semen sebagai bahan utama dalam pembangunan segala bidang mempunyai peran penting dalam program pemerintah, dalam hal ini perusahaan *readymix* (beton) sebagai penyedia bahan baku juga mempunyai peran penunjang untuk mendukung proyek pertumbuhan pemerintah dan perusahaan swasta lainnya. Peneliti melakukan penelitian pada perusahaan beton di Jakarta selatan. Kuesioner disebar kepada 45 orang karyawan sales divisi *readymix* untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan sales divisi *readymix*. Peneliti mengolah data dengan metode kuantitatif dan juga menggunakan aplikasi spss sehingga diperoleh data yang valid. Dari penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan sales divisi *readymix* di Jakarta selatan.

Kata kunci: Kompensasi, Kinerja karyawan. Volume semen 4

## **ABSTRACT**

SISKA ANGGRAINI. STUDENT ID 2018116270. Compensation Effect Analysis on Employee Performance PT. SBB on Readymix Sales Division in South Jakarta. Under the guidance of Mr. H. Peris Hamdanur, SE, MM.

Indonesia's economic growth continues to increase from year to year, along with increasing economic growth, the government also continues to increase development in all regions, especially in the infrastructure sector. Cement as the main ingredient in the development of all fields has an important role in government programs, in this case readymix (concrete) companies as raw material providers also have a supporting role to support the growth projects of the government and other private companies. Researchers conducted research on concrete companies in South Jakarta. Questionnaires were distributed to 45 readymix division sales employees to determine the effect of compensation on the performance of readymix division sales employees. Researchers processed data using quantitative methods and also used the SPSS application so that valid data was obtained. From the study it can be concluded that there is an effect of compensation on the performance of sales employees in the readymix division in South Jakarta.

Keyword: Compensation, Employee Performance, Cement volume