

## **ABSTRAK**

**Mona Nofitasari. NIM 2019110023. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Sotis Kemang Jakarta . Di bawah bimbingan Bapak Kasman, SE.MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan di Hotel Sotis Kemang Jakarta serta untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Sotis Kemang Jakarta. Penelitian ini menggunakan kuesioner dalam memperoleh data yang disebar kepada karyawan tetap serta manajer di Hotel Sotis Kemang Jakarta dengan jumlah 18 responden, selanjutnya metode analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif kuantitatif, analisis regresi linier sederhana, dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa seluruh karyawan Hotel Sotis Kemang Jakarta memiliki tingkat disiplin kerja baik dengan rata-rata 4.2, dan memiliki kinerja karyawan yang sangat baik dengan rata-rata nilai 4.39. Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Hotel Sotis Kemang Jakarta sebesar 85.8% sedangkan sisanya 14.5% ditentukan oleh variabel lain yang tidak termasuk penelitian ini.

Pihak manajemen perusahaan disarankan untuk tegas dalam memberikan sanksi sesuai dengan kesalahan yang dilakukan karyawan, serta memberikan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan dan keahlian karyawan.

**Kata Kunci** : Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Pada Hotel Sotis Kemang Jakarta. iv

## **ABSTRACT**

***Mona Nofitasari. NIM 2019110023. The Effect of Work Discipline on Employee Performance at the Sotis Kemang Hotel Jakarta. Under the guidance of Mr. Kasman, SE.MM***

*This study aims to determine Work Discipline, Employee Performance at Hotel Sotis Kemang Jakarta and to determine the Effect of Discipline on Employee Performance at Hotel Sotis Kemang Jakarta. This study used a questionnaire to obtain data distributed to permanent employees and managers at Hotel Sotis Kemang Jakarta with a total of 18 respondents, then the data analysis method used was quantitative descriptive analysis, simple linear regression analysis, and hypothesis testing.*

*The results showed that all employees of Hotel Sotis Kemang Jakarta had a good level of work discipline with an average of 4.2, and had very good employee performance with an average score of 4.39. Work Discipline has a positive effect on employee performance at Hotel Sotis Kemang Jakarta by 85.8% while the remaining 14.5% is determined by other variables that are not included in this study.*

*The company's management is advised to be firm in giving sanctions in accordance with the mistakes made by employees, as well as providing jobs according to the abilities and expertise of employees.*

*Keywords: Work Discipline, Employee Performance, At Hotel Sotis Kemang Jakarta.*

