

**PENGARUH FAKTOR FAKTOR PRESTASI KERJA
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER KARYAWAN
PADA PT. GUMIN MUSTIKA GALIH**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Menyelesaikan Program
Magister Manajemen**



Diajukan oleh :

JAMALULLAIL

N I M : 97011159

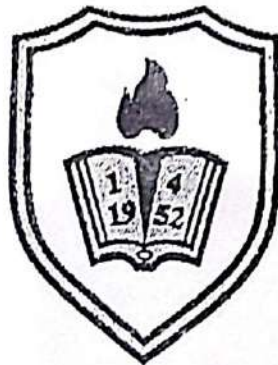
N I R M : 973108010160138

**PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS KRISNADWIPAYANA
JAKARTA
2000**

**PENGARUH FAKTOR FAKTOR PRESTASI KERJA
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER KARYAWAN
PADA PT. GUMIN MUSTIKA GALIH**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Menyelesaikan Program
Magister Manajemen**



Diajukan oleh :

JAMALULLAIL

N I M : 97011159

NIRM : 973108010160138

**PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS KRISNADWIPAYANA
JAKARTA
2000**

**PENGARUH FAKTOR FAKTOR PRESTASI KERJA
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER KARYAWAN
PADA PT. GUMIN MUSTIKA GALIH**

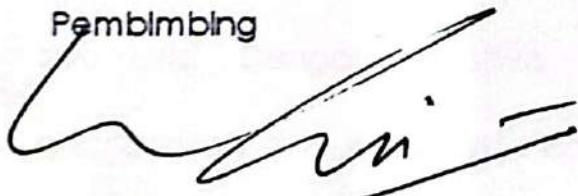
Diajukan oleh :

Nama : Jamalullail
NIM : 97011159
Nlrm : 9731080101601138

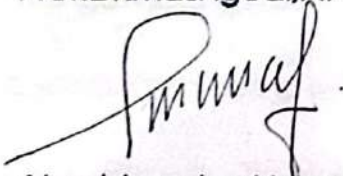
Telah dipertahankan di depan penguji pada
tanggal 19 Mei 2000 dan dinyatakan telah
memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Pembimbing dan Penguji

Pembimbing

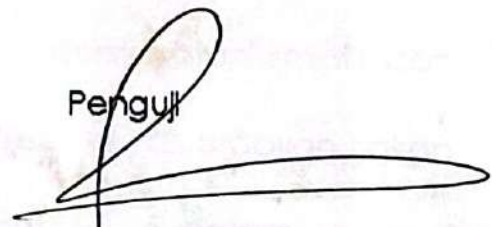


Prof. Dr. Masngudi, APU

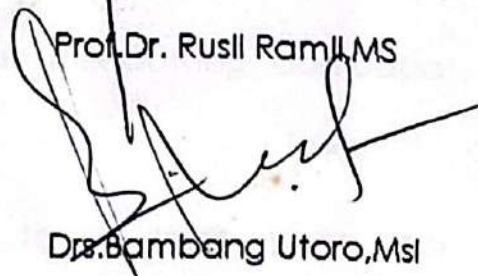


Alex Iskandar Munaf, BS, BA, MA

Penguji



Prof. Dr. Rusli Ramli, MS



Dr. Bambang Utoro, Msi

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS KRISNADWIPAYANA
JAKARTA**

ABSTRAKSI

- A. Nama : Jamalullail (97011159/973108010160138)
- B. Judul Tesis : Pengaruh Faktor Faktor Prestasi Kerja terhadap Pengembangan Karier Karyawan pada Gumin Mustika Galih
- C. Kata Kunci : Faktor Prestasi Kerja dan Pengembangan Karier

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara penilaian prestasi kerja terhadap pengembangan karier karyawan pada PT. Gumin Mustika Galih, serta untuk mengetahui pula permasalahan yang timbul dalam pelaksanaan penilaian prestasi kerja dan pengembangan karier karyawan pada perusahaan.

Metode yang penulis gunakan dalam penelitian adalah dengan melakukan penelitian kepustakaan dan penelitian langsung pada obyek yang diteliti. Pengolahan data yang dilakukan yaitu dengan menggunakan analisis kualitatif dan analisis kuantitatif.

Hubungan positif antar penilaian prestasi kerja terhadap pengembangan karier karyawan PT. Gumin Mustika Galih menunjukkan bahwa penilaian prestasi kerja berperan dalam meningkatkan jumlah karyawan yang berprestasi yang tercermin pada peningkatan jumlah karyawan yang dipromosikan disamping masih ada faktor faktor pendukung lainnya.

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	5
D. Metodologi Penelitian	6
E. Teknik Analisa Data	7
F. Sistematika Penulisan	9

BAB II LANDASAN TEORI

A. Pengertian Manajemen Personalia	12
B. Pengertian Penilaian Prestasi Kerja	19
C. Sistem Penilaian Prestasi Kerja	24
D. Program Pengembangan Karier	32
E. Batasan Defenisi Operasional	37
F. Hipotesis	38

BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

A. Sejarah dan Perkembangan Perusahaan	40
B. Struktur Organisasi Perusahaan	44

	C. Rung Lingkup Kegiatan Perusahaan	50
BAB IV	PEMBAHASAN	
	A. Penilaian Prestasi Kerja Pada P.T. Gumin	
	Mustika Galih	53
	B. Pengembangan Karier Karyawan Pada	
	P.T. Gumin Mustika Galih	62
	C. Analisis Hubungan Prestasi Kerja Terhadap	
	Pengembangan Karier Karyawan	68
	D. Masah Masalah yang Dihadapi dan Cara	
	Pemecahannya	83
BAB V	PENUTUP	
	A. Kesimpulan	91
	B. Saran Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	97

DAFTAR TABEL

Tabel 3-1	Perkembangan Jumlah Karyawan PT.Gumin Mustika Galih	43
Tabel 3-2	Struktur Organisasi PT.Gumin Mustika Galih	52
Tabel 4-1	Pengalaman Kerja Karyawan PT.Gumin Mustika Galih	56
Tabel 4-2	Frekwensi Pelatihan Karyawan PT.Gumin Mustika Galih	57
Tabel 4-3	Tingkat Pendidikan Karyawan PT.Gumin Mustika Galih	58
Tabel 4-4	Data Penilaian Prestasi Kerja Karyawan PT.Gumin Mustika Galih	59
Tabel 4-5	Data Promosi Jabatan Berdasarkan Pengalaman kerja	60
Tabel 4-6	Data Promosi Jabatan Berdasarkan Frekwensi Pelatihan	61

Tabel 4-7	Data Promosi Jabatan Berdasarkan Tingkat Pendidikan	61
Tabel 4-8	Perhitungan Analisis pengalaman kerja dan Promosi Jabatan	69
Tabel 4-9	Perhitungan Analisis Frekwensi Pelatihan dan Promosi Jabatan	74
Tabel 4-10	Perhitungan Analisis Tingkat Pendidikan dan Promosi Jabatan	78

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Organisasi perusahaan sebagai suatu sistem merupakan organisasi perusahaan yang tidak lepas dari lingkungannya baik yang bersifat internal maupun external. Lingkungan yang mempengaruhi jalannya organisasi sifatnya selalu berubah. Organisasi dapat hidup berkembang dengan cara memenuhi tuntutan dari lingkungan. Memenuhi tuntutan tersebut berarti dapat memanfaatkan kesempatan dan/atau mengatasi tantangan dan ancaman dari lingkungan yang kompleks. Oleh karena itu konsekwensinya, organisasi perusahaan harus melakukan berbagai kegiatan dalam rangka menghadapi atau memenuhi tuntutan perubahan perubahan tersebut.

Pembinaan dan perkembangan terhadap karyawan adalah salah satu kegiatan dalam rangka menyesuaikan diri dengan

yang lebih tinggi dari sebelumnya, dinaikkan gajinya ataupun dikutsertakan dalam pendidikan dan pelatihan.

Untuk melihat apakah penilaian prestasi tersebut mempunyai keterkaitan yang besar dalam usaha pengembangan karier karyawan, maka penulis tertarik untuk membahas permasalahan tersebut dengan melakukan penelitian pada PT. Gumin Mustika Galih yang berlokasi di Jakarta Timur sebagai obyek penelitian dengan judul tesis " Pengaruh Faktor Faktor Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karier Karyawan pada PT. Gumin Mustika Galih".

B. Perumusan Masalah.

Pengembangan karier merupakan salah satu program yang dilaksanakan oleh perusahaan untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja karyawan yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Dalam melaksanakan pengembangan karier tersebut, maka perusahaan harus selektif untuk mendapatkan hasil yang sesuai dengan tujuan perusahaan. Kegagalan perusahaan dalam menangani masalah penilaian prestasi kerja akan menimbulkan kesulitan dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya oleh perusahaan tersebut.

Dengan demikian dampak yang ditimbulkan adalah perusahaan cenderung untuk meningkatkan kualitas para karyawan dengan melakukan penilaian atas prestasi kerja, sehingga pengembangan karier dapat berjalan sesuai dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan, disamping untuk kepentingan karyawan itu sendiri.

Dari uraian di atas, maka rumusan masalah yang diketengahkan dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah faktor pengalaman dapat memberikan pengaruh yang positif terhadap pengembangan karier karyawan pada PT. Gumin Mustika Galih.
2. Apakah faktor pelatihan berpengaruh terhadap pengembangan karier karyawan pada PT. Gumin Mustika Galih.
3. Apakah Faktor pendidikan mampu memberikan pengaruh terhadap pengembangan karier karyawan pada PT. Gumin Mustika Galih.

Untuk mengetahui kuatnya hubungan antara penilaian prestasi kerja dengan pengembangan karier, maka digunakan metode koefisien korelasi sebagai berikut :

$$r_{XY} = \frac{n \cdot \sum XY - \sum X \cdot \sum Y}{\sqrt{\{n \cdot \sum X^2 - (\sum X)^2\} \{n \cdot \sum Y^2 - (\sum Y)^2\}}}$$

F. Sistematika Penulisan

Untuk memberikan gambaran secara global mengenai isi tesis ini, penulis menguraikan lima bab diuraikan lagi dalam beberapa sub bab, dengan susunan sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

Dalam bab ini diuraikan latar belakang masalah , perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian , metodologi penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II. LANDASAN TEORI

Bab ini memuat teori yang mencakup pengertian manajemen personalia, pengertian dan manfaat

penilaian prestasi kerja, sistem penilaian prestasi kerja, program pengembangan karier karyawan serta metode analisisnya, batasan definisi variabel dan hipotesis.

BAB III. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini menjelaskan sejarah dan perkembangan perusahaan, struktur organisasi dan ruang lingkup kegiatan perusahaan.

BAB IV. PEMBAHASAN

Bab ini merupakan bab pembahasan sekaligus merupakan inti masalah dari tesis ini, meliputi penilaian prestasi kerja pada PT. Gumin Mustika Galih, analisis pengembangan karier karyawan pada PT. Gumin Mustika Galih, analisis hubungan faktor prestasi kerja terhadap pengembangan karier karyawan serta masalah yang dihadapi dan cara pemecahannya.

BAB V. PENUTUP

Bab ini merupakan bab terakhir, mencakup kesimpulan dan saran yang dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan oleh PT. Gumln Mustlka Galh.



PT. GUMIN MUSTIKA GALIH

PENGURUGAN - CUT & FILL & LAND SERVICE

Kantor : Jln. TPU, Pd. Ronggon Harjamukti No. 1 Jakarta Timur 12760

Telp. 0440990 • 0440956 •

SURAT KETERANGAN

=====

Yang bertanda tangan di bawah ini Direktur Utama PT. Gumin Mustika Galih menerangkan bahwa :


N a m a : Jamalullail
No. Pokok / NIRM : 97011159 / 973108010160138
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Asal Perguruan Tinggi : Universitas Krisnadwipayana

telah selesai mengadakan penelitian dan mengumpulkan data untuk keperluan tesis dari tanggal 20 Oktober 1999 sampai 20 November 1999.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 9 Desember 1999

Direktur Utama PT.GMG


G M G
Gumin Mustika