

ABSTRAK

ATIKAH SYAHID 2018119012, Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Alihdaya PT Halyora Powerindo di PT PLN Region Jakarta. Dibawah bimbingan Bapak Miswan, SE,M.Si

Penelitian ini dilakukan di PT Heliyora Powerindo, Jakarta Pusat. Tujuan dari penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui budaya organisasi yang diterapkan pada karyawan alihdaya PT Halyora Powerindo di PT PLN, (2) Untuk Mengetahui Kinerja Karyawan alihdaya PT Halyora Powerindo di PT PLN, (3) Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja PT Halyora Powerindo di PT PLN.

Penelitian ini menggunakan kuesioner dalam memperoleh data yang disebarkan melalui *Google Docs*. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 95 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif kuantitatif. Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan maka dilakukan uji koefisien regresi linier sederhana dengan menggunakan Uji T.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi yang diterapkan oleh PT Halyora Powerindo di PT PLN adalah baik dengan nilai rata-rata 4.16 , dan kinerja karyawan alihdaya PT Halyoran Powerindo di PT PLN adalah baik dengan nilai rata-rata 4.2 . Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan alihdaya PT Halyora Powerindo di PT PLN Region Jakarta.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan